



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Intervenante ou intervenant pivot - Groupe contact

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

34,65\$ - 45,59\$ (Salaire 2020 - Convention collective en négociation)

Statut type d'engagement :

Temporaire - Remplacement de congé de maternité (mandat d'un an)

Horaire :

Article 26.03 - 40 heures (horaire en négociation)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2024-04-26 08:00 au 2024-05-09 23:59

Mandat :

L'intervenant pivot ou l'intervenante pivot du Groupe contact intervient auprès des jeunes qui ont emprunté une trajectoire délinquante ou sont à risque de le faire, ainsi qu'auprès de leurs parents, afin d'aider les premiers à changer cette voie dans une direction prosociale. La personne établit, avec le jeune et les parents, leurs besoins et ainsi que ceux des autres membres de la famille. Elle mène une analyse des facteurs de protection et de risque (tant individuels que familiaux et de l'environnement), dresse un plan de soutien social et met en place des interventions individuelles et familiales pertinentes par rapport aux besoins et aux facteurs devant être travaillés. Elle implique, en fonction de situation, d'autres intervenants et professionnels des milieux scolaires, de services sociaux et en santé, protection de la jeunesse, communautaire, etc. Elle met également le jeune et la famille en lien avec les services de la collectivité susceptibles de répondre aux besoins et de travailler les facteurs associés identifiés. À cet égard, la personne a une bonne connaissance des différents organismes, services et ressources de l'agglomération, et s'efforce de bâtir et d'entretenir des liens avec ces derniers. Elle a également une bonne connaissance du portrait social, économique, ethnoculturel et démographique de l'agglomération de Longueuil.

Exigences :

- Baccalauréat en psychologie, en criminologie, en travail social ou en psychoéducation ou tout autre domaine connexe;
- Trois (3) à quatre (4) années d'expérience dans le domaine de l'intervention psychosociale;
- Sens des responsabilités;
- Flexibilité/souplesse professionnelle;
- Travail d'équipe;
- Aptitude à travailler en concertation;
- Habileté de mobilisation;
- Capacité d'établir de bons rapports avec les policiers;
- Bonne capacité d'observation et d'analyse des situations;
- Bon jugement clinique;
- Esprit de synthèse;
- Facilité de communication;
- Bonne connaissance de la langue française;
- Connaissance des logiciels Word, Excel et Access (un atout);
- Posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances techniques.
-



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
